

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

(Ⅰ) 労働時間					
前年度（令和7年度）					
雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	11,495	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	2,672	人
			利用者の1日の平均労働時間数	4.3	時間
(Ⅱ) 生産活動					
会計期間（4月～3月）					
前々々年度（令和5年度）					
生産活動収入から経費を除いた額		円	利用者に支払った賞金総額		円
			収支		円
前々年度（令和6年度）					
生産活動収入から経費を除いた額		円	利用者に支払った賞金総額	122,353	円
			収支	▲ 122,353	円
前年度（令和7年度）					
生産活動収入から経費を除いた額	12,777,153	円	利用者に支払った賞金総額	12,727,783	円
			収支	49,370	円
(Ⅲ) 多様な働き方					
前年度（令和7年度）における取組（全体表「(Ⅲ) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）					
<b>①免許・資格取得、検定の受検助奨に関する制度</b>		<b>②利用者を職員として登用する制度</b>		<b>③在宅勤務に係る労働条件及び勤務規律</b>	
<input checked="" type="checkbox"/> 免許・資格取得、検定の受検助奨に関する制度を定めている		<input checked="" type="checkbox"/> 利用者を職員として登用する制度を定めている		<input checked="" type="checkbox"/> 在宅勤務に係る労働条件及び勤務規律に関する制度を定めている	
<b>④フレックスタイム制に係る労働条件</b>		<b>⑤短時間勤務に係る労働条件</b>		<b>⑥時差出勤制度に係る労働条件</b>	
<input type="checkbox"/> フレックスタイム制に係る労働条件を定めている		<input checked="" type="checkbox"/> 短時間勤務に係る労働条件を定めている		<input checked="" type="checkbox"/> 時差出勤制度に係る労働条件を定めている	
<b>⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度</b>		<b>⑧傷病休暇等の取得に関する事項</b>			
<input checked="" type="checkbox"/> 有給休暇の時間単位取得または、計画的付与を定めている		<input checked="" type="checkbox"/> 傷病休暇等の取得に関する事項を定めている			
(Ⅳ) 支援力向上					
前年度（令和7年度）における取組（全体表「(Ⅳ) 支援力向上」の各項目に取組あり選択した場合に記載）					
<b>①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会</b>		<b>②研修、学会等又は学会誌等において発表</b>		<b>③視察・実習の実施又は受け入れ</b>	
<input checked="" type="checkbox"/> 研修計画を策定している		<input checked="" type="checkbox"/> 研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している		<input checked="" type="checkbox"/> 先進的事業者の視察・実習の実施しているもしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている	
<input checked="" type="checkbox"/> 外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。		※研修、学会等名 障がい者就労支援シンポジウム2025 実施日 11月27日		※先進的事業者名 実施日/参加者数 月 日 人 ※他の事業所名 ほまれの家 名城 実施日/参加者数 7月4日 1人	
※研修名 "プロの支援者"への第一歩 研修講師 三村 絵梨 実施日・受講者数 1月21日 6人		※学会誌等名 掲載日 月 日 発表テーマ この支援が効いた！と感じた具体的な関わり			
<b>④販路拡大の商談会等への参加</b>		<b>⑤職員の人事評価制度</b>		<b>⑥ピアサポーターの配置</b>	
<input checked="" type="checkbox"/> 販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。		<input checked="" type="checkbox"/> 職員の人事評価制度を整備している		<input type="checkbox"/> ピアサポーターを配置している	
<input checked="" type="checkbox"/> 当該人事評価制度を周知している		<input checked="" type="checkbox"/> 当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している		<input type="checkbox"/> 当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している	
※商談会等名 生産活動についての情報交換会 主催者名 株式会社フォーブラン 日時 2月13日 内容 生産活動についての情報交換		人事評価制度の制定日 7年1月1日 人事評価制度の対象職員数 7名 うち昇給・昇格を行った者 7名 当該人事評価制度の周知方法 就業規則による周知		※配置期間 月 日～月 日 就業時間 職務内容	
<b>⑦第三者評価</b>		<b>⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等</b>			
<input type="checkbox"/> 前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている		<input type="checkbox"/> ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている			
※評価を受けた日 月 日 第三者評価機関		※認証を受けた日 月 日 規格等の内容			
(Ⅵ) 経営改善計画					
<input type="checkbox"/> 指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。					
※受理日 年 月 日					

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。